

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 165 комбинированного вида г. Владивостока»



**Положение**  
**об организации работы по охране труда**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 165 комбинированного вида г. Владивостока»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:**

1.1 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 165 комбинированного вида г. Владивостока» обеспечивает воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление детей дошкольного возраста.

1.2 Основной задачей МБДОУ является охрана жизни и укрепление здоровья детей.

1.3 Деятельность МБДОУ направлена:

- на создание, обеспечение и поддержание комфортных условий работы сотрудников;
- условий работы сотрудников;
- на обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребенка;

**КОМФОРТНОСТЬ** – это характеристика условий педагогической деятельности в дошкольном образовательном учреждении, отражающая благоприятность среды для психофизического состояния воспитанников и их успешного развития и воспитания.

Основными составляющими комфортности условий воспитательной и учебной деятельности являются:

- санитарно-гигиенические условия;
- Обеспеченность педагогического процесса средствами обучения;
- эстетическая комфортность среды (дизайн);
- психологическая комфортность. Достигается в том случае, когда в МДОУ выполняются все необходимые организационные мероприятия, такие как контроль за состоянием условий и охраны труда, контроль за соблюдением санитарных требований, анализ профессиональных заболеваний и травматизма, связанных с выполняемой работой, ведение установленных документов по охране труда. На психологический комфорт оказывают влияние и отношения внутри коллектива между работниками и руководителя и подчиненных.
- здания и сооружения, инженерное оборудование в рабочем состоянии, имеют соответствующие исполнительные документы;
- имеется производственное и учебно-воспитательное оборудование.

Все это позволяет поддерживать высокую работоспособность коллектива.

**САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ** условия оцениваются по следующим показателям:

- по температуре воздуха;
- по составу воздуха;
- по влажности воздуха;

По скорости движения воздуха;

По уровню запыленности;  
По состоянию освещенности;

**ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ** педагогического процесса характеризуется следующими показателями:

- наличие пособий (учебных, игровых, оздоровительных);
- наличие и состояние игрового и учебного оборудования;
- физиологическая обоснованность режима занятий, отдыха, физкультурных занятий;
- интенсивность нагрузки;

Форма организации занятий (групповая, индивидуальная), структура занятий;  
— наличие возможности выбора форм деятельности.

**ОХРАНА ТРУДА:** это система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников во время учебно-воспитательного процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**УСЛОВИЯ ТРУДА:** это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ:** система организованных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на организм человека опасных и вредных производственных факторов:

- воздействие, которого может привести к травме воспитанника или работника;
- воздействие, которого может привести к заболеванию;

**БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА:** условия, при которых воздействие на работника, воспитанника вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Работа по охране труда в МБДОУ организуется в соответствии с требованиями Отраслевого стандарта ОСТ 01-2001 и Трудового кодекса РФ.

МДОУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение функций, определенных Уставом МБДОУ, жизнь и здоровье детей и работников учреждения во время проведения образовательного процесса.

Требования по охране труда отражены в локальных документах МБДОУ:

- Устав МБДОУ;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Коллективный договор;
- соглашения по охране труда;
- должностные инструкции и инструкции по охране труда, в других документах.

Качество и полнота работы по охране труда проверяются во время проведения административно-общественного контроля.

**РАБОЧЕЕ МЕСТО:** это место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть, в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ:** технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

## **2. ПРАВА И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА:**

2.1 Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
  - обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ;
  - получение достоверной информации от работодателя, об условиях охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
  - отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, до устранения такой опасности;
  - обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
  - Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
  - Профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
  - Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте органами государственного контроля за соблюдением требований охраны труда;
  - Обращение в органы государственной власти и местного самоуправления по вопросам охраны труда;
  - Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении споров, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- 2.2 Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним рабочего места, должности и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством РФ, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

## **3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1 Обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя.

3.2 Работодатель обязан обеспечить:

3.3 Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемом в производстве сырья и материалов;

3.4 Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

3.5 Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

3.6 Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;

3.7 Приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, Обувии и других средств индивидуальной защиты. Смыслающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами работников занятых на работах с вредными и

опасными условиями труда. Также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением:

3.8 Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

3.9 Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.10 Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

3.11 Проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением места работы и среднего заработка на время прохождения осмотра;

3.12 Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров а также в случае медицинских противопоказаний;

3.13 Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах защиты;

3.14 Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного контроля по соблюдению требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

3.15 Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

3.16 Расследование в установленном Правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.17 Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

3.18 Беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда, органов социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве;

3.19 Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда;

3.20 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.21 Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

#### **4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

##### **4.1 Работник обязан:**

- Соблюдать требования охраны труда;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об

ухудшения состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, отравления;

— проходить обязательные предварительные (при поступлении) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

## **5. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА**

5.1 Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, избирать уполномоченных лиц по охране труда.

5.2 Профессиональные союзы и иные уполномоченные представительные органы имеют право:

5.3 Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда;

5.4 Производить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

5.5 Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

5.6 Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц об условиях охраны труда, о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

5.7 Предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

5.8 Осуществлять выдачу работодателем обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

5.9 Осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективным договором;

5.10 Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

5.11 Принимать участие в разработке нормативных правовых актов об охране труда;

5.12 Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательства, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда

5.13 Уполномоченные лица по охране труда имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

6.1 Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательства в области охраны труда, а неисполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, преемствующими деятельности органов государственного надзора и контроля привлекаются к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством.

6.2 За нарушение требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда работники привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях — к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральным законом.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

7.2 Настоящее положение обязательно для выполнения обеими сторонами.